DISTRETTO SOCIO SANITARIO G/4

GARA RELATIVA ALLA GESTIONE DEL PROGETTO "SERVIZIO SOCIALE PROFESSIONALE" DISTRETTO SOCIO SANITARIO G/4 – PROCEDURA APERTA CON IL CRITERIO DELL'OFFERTA PIU' VANTAGGIOSA AI SENSI AI SENSI DEL DECRETO LEGISLATIVO 12 APRILE 2006 n. 163 – PERIODO 01/04/2016 - 31/12/2016.

VERBALE DI GARA N. 2

ESAME ELABORATI TECNICI

L'anno duemilasedici alle ore 11:30 del giorno 22 del mese di Marzo in Olevano Romano nella Casa Comunale, in seduta separata, si è riunita la commissione giudicatrice composta dai Sigg.:

Pietro Milana Presidente Segretario
Dott.ssa Colazingari Maria Componente
Dott.ssa Gaddini Monica Componente

la quale

PREMESSO CHE

in data 14 marzo 2016 la Commissione ha redatto un primo verbale per il controllo della documentazione Amministrativa, dalla quale risultano ammesse le seguenti offerte:

Nr.	Nominativo Ditta	indirizzo	città	cap	Protocollo	
					numero	data
1	Coop. Sociale Nuova SAIR Onlus	Viale del Tecnopolo, 83	Roma	00131	2173	12/03/2016
2	Consorzio Coop. Sociali SGS	Via Piave, 75	Lanciano (Ch)	66034	2178	12/03/2016

Prima di procedere all'esame degli "Elaborati Tecnici" ed assegnare i relativi punteggi conformemente a quanto previsto nella griglia di cui all'*art. 6 del capitolato speciale d'appalto "Modalità di aggiudicazione e griglia di valutazione"* , di seguito riportata, DECIDE che ai fini dell'assegnazione del punteggio relativamente al Punto A.3.3.1 "*formazione/aggiornamento degli operatori*" della griglia stessa, verranno considerate unicamente le ore di aggiornamento, formazione e supervisione di tipo tecnico e comunque non riferite alla sicurezza sul lavoro e alla tutela della privacy.

La Commissione, inoltre, stabilisce al proprio interno dei parametri di valutazione esplicativi di quelli già enunciati nel suddetto *art. 6 del capitolato speciale d'appalto "Modalità di aggiudicazione e griglia di valutazione"* al fine di permettere un'assegnazione del punteggio

che tenga presente, senza creare discriminazione dei concorrenti, con maggior precisione, tutti gli aspetti progettuali presentati e che di seguito si evidenziano:

Capacità Tecnica Professionale (max 80 punti)			
A.1	***Esperienza in servizi identici***		***Max. 6 punti***
A.1.1	attribuendo 0,5 punti fino ad un massimo di 6, per ogni anno di gestione di servizi identici a quelli oggetto del presente appalto.		max 6 punti
A.2	***Esperienza in servizi analoghi***		***Max. 4 punti***
A.2.1	Esperienza maturata in servizi analoghi, ossia qualsiasi tipo di attività di servizio sociale non obbligatoriamente svolta per la Pubblica Amministrazione (max 4 punti), il punteggio sarà assegnato attribuendo 0,25 punti fino ad un massimo di 4, per ogni anno di gestione di servizi analoghi a quelli oggetto del presente appalto.		max 4 punti
A.3	***Modalità di gestione strategia ed operativa del servizio***		***Max. 50 punti***
A.3.1	alla struttura organizzativa del servizio con particolare riguardo alla capacità di integrarsi nella rete dei servizi locali, alla disponibilità di personale, oltre che alle modalità adottate per il contenimento del "turn over" degli operatori; i candidati dovranno presentare proposte tecniche che comprendano gli elementi citati contestualizzandoli specificatamente. Si decide di ripartire i punti nel seguente modo:		Max. 18 punti
A.3.1	A.3.1.1	INTEGRAZIONE RETE SERVIZI LOCALI	max 8 punti
	A.3.1.2	DISPONIBILITA' PERSONALE	max 6 punti
	A.3.1.3	MODALITA' ADOTTATE PER IL CONTRENIMENTO DEL TURN OVER DEGLI OPERATORI	max 4 punti
A.3.2	prestazioni aggiuntive		Max. 14 punti
A.3.2.1	Pronta sostituzione del personale in caso di prolungate assenze		*max 7 punti*
A.3.2.2	Supervisione tecnica con personale esterno altamente qualificato in servizio sociale professionale		*max 7 punti*
A.3.3	capacità innovativa del progetto		Max. 18 punti
A.3.3.1	formazione/aggiornamento degli operatori		*max 10 punti*
A.3.3.2	momenti di studio anche a carattere seminariale, con il gruppo allargato degli operatori territoriali su specifiche tematiche sociali e assistenziali		*max 8 punti*
A.4	***Coerenza delle azioni progettuali***		***Max. 20 punti***
A.4.1	conoscenza degli specifici problemi sociali, comprese le problematiche socio-sanitarie del territorio e delle risorse sociali della comunità		*max 12 punti*
A.4.2	capacità di valutazione dell'impatto dell'azione progettuale attraverso le azioni proprie del servizio sociale		*max 8 punti*
		TOTALE PUNTI	***80***

A tal fine il Presidente dispone di procedere all'apertura dei plichi contenenti la documentazione relativa agli "Elaborati Tecnici", presentati dalle ditte ammesse alla gara secondo il seguente ordine cronologico rispetto al protocollo di arrivo:

1. Cooperativa Sociale Nuova Sair Onlus

2. Consorzio Cooperative Sociali SGS

La Commissione esaminato attentamente l'"Elaborato Tecnico" prodotto dalla Cooperativa Sociale Nuova Sair Onlus, assegna allo stesso i seguenti punteggi con le motivazioni di cui alla sottostante tabella:

CAPACITA' TECNICO PROFESSIONALE (MAX 80 PUNTI)

Elaborato Tecnico Cooperativa Sociale NUOVA SAIR Onlus			Punteggio max. previsto	Punteggio assegnato	MOTIVAZIONI
A.1	***Esperienza in servizi identici***		**6**		
A.1.1	attribuendo 0,5 punti fino ad un massimo di 6, per ogni anno di gestione di servizi identici a quelli oggetto del presente appalto.			**3,5**	Si assegnano in totale 3,5 punti per il servizio svolto dal gennaio 2009 a oggi presso il Distretto Socio sanitario RM/G4. Non si considera come servizio identico quello svolto a favore di Roma Capitale relativo a interventi rivolti a famiglie e minori in tema di affido familiare e sostegno alla genitorialità, ma analogo in quanto attività rivolta specificatamente ad una fascia di utenza e non alla totalità dell'utenza che afferisce ad un servizio sociale territoriale.
A.2	***Esperienza in servizi analoghi***		**4**		
A.2.1	Esperienza maturata in servizi analoghi, ossia qualsiasi tipo di attività di servizio sociale non obbligatoriamente svolta per la Pubblica Amministrazione (max 4 punti), il punteggio sarà assegnato attribuendo 0,25 punti fino ad un massimo di 4, per ogni anno di gestione di servizi analoghi a quelli oggetto del presente appalto.			**4**	Si assegna il massimo del punteggio in quanto sono stati documentati più dei 16 anni di esperienza.
A.3	***Modalità di gestione strategia ed operativa del servizio***		**50**		
A.3.1	alla struttura organizzativa del servizio con particolare riguardo alla capacità di integrarsi nella rete dei servizi locali, alla disponibilità di personale, oltre che alle modalità adottate per il contenimento del "turn over" degli operatori; i candidati dovranno presentare proposte tecniche che comprendano gli elementi citatic ontestualizzandoli specificatamente. Si decide di ripartire i punti nel seguente modo:		18		
	A.3.1.1	INTEGRAZIONE RETE SERVIZI LOCALI	8	**7**	E' ben contestualizzata anche in relazione a protocolli e modalità operative già in essere.
	A.3.1.2	DISPONIBILITA' PERSONALE	6	**4**	Offre disponibilità di operatori formati e con esperienza.
	A.3.1.3	MODALITA' ADOTTATE PER IL CONTRENIMENTO DEL TURN OVER DEGLI OPERATORI	4	**3**	Garantisce il contenimento del turn over senza specificarne le modalità.

A.3.2	prestazioni aggiuntive	14		
A.3.2.1	Pronta sostituzione del personale in caso di prolungate assenze	7	**6**	Pronta sostituzione del personale – ben contestualizzata.
A.3.2.2	Supervisione tecnica con personale esterno altamente qualificato in servizio sociale professionale	7	**7**	Supervisione tecnica 6 incontri di tre ore nei nove mesi. Il supervisore individuato è una figura altamente qualificata con documentata esperienza specifica nella supervisione.
A.3.3	capacità innovativa del progetto	18		capacità innovativa del progetto
A.3.3.1	formazione/aggiornamento degli operatori	10	**5**	Formazione base e aggiornamento formativo poco definiti rispetto al monte ore.
A.3.3.2	momenti di studio anche a carattere seminariale, con il gruppo allargato degli operatori territoriali su specifiche tematiche sociali e assistenziali	8	**6**	Vengono proposti 2 seminari da 3 ore ciascuno su tematiche da concertare con l'ufficio di piano e momenti di studio con le diverse realtà istituzionali del territorio.
A.4	***Coerenza delle azioni progettuali***	**20**		
A.4.1	conoscenza degli specifici problemi sociali, comprese le problematiche socio-sanitarie del territorio e delle risorse sociali della comunità	12	**12**	La conoscenza degli specifici problemi sociali, comprese le problematiche socio-sanitarie del territorio e delle risorse sociali è descritta e contestualizzata in maniera puntuale.
A.4.2	capacità di valutazione dell'impatto dell'azione progettuale attraverso le azioni proprie del servizio sociale	8	**5**	La valutazione delle azioni progettuali non è definita in modo accurato e non viene sufficientemente contestualizzata.
	TOTALI	**80**	**62,50**	

Con identica procedura, la Commissione procede all'esame dell'"Eleborato Tecnico" prodotto dal Consorzio Cooperative Sociali SGS e assegna allo stesso i seguenti punteggi con le motivazioni di cui alla sottostante tabella:

CAPACITA' TECNICO PROFESSIONALE (MAX 80 PUNTI)

Elaborato Tecnico Consorzio Cooperative Sociali SGS		Punteggio max. previsto	Punteggio assegnato	MOTIVAZIONI
A.1	***Esperienza in servizi identici***	**6**		
A.1.1	attribuendo 0,5 punti fino ad un massimo di 6, per ogni anno di gestione di servizi identici a quelli oggetto del presente appalto.		**6**	Viene valutato il punteggio massimo in quanto sono stati documentati oltre 12 anni di esperienza.
A.2	***Esperienza in servizi analoghi***	**4**		

A.2.1	Esperienza maturata in servizi analoghi, ossia qualsiasi tipo di attività di servizio sociale non obbligatoriamente svolta per la Pubblica Amministrazione (max 4 punti), il punteggio sarà assegnato attribuendo 0,25 punti fino ad un massimo di 4, per ogni anno di gestione di servizi analoghi a quelli oggetto del presente appalto.		**3,75**	Nei servizi analoghi non vengono valutate le prestazioni di servizio sociale professionale svolte in convenzione con il consorzio cooperative sociali SGS per la U.S.L. di Rimini in quanto già considerate ai fini dell'attribuzione del punteggio relativo ai servizi identici. Inoltre, rispetto ai servizi prestati per l'Unione dei Comuni di Valmarecchia, si considera il periodo dal 2011 a tutt'oggi. Ai fini dell'attribuzione del punteggio vengono calcolati 15 anni di esperienza.
A.3	***Modalità di gestione strategia ed operativa del servizio***	**50**		
A.3.1	alla struttura organizzativa del servizio con particolare riguardo alla capacità di integrarsi nella rete dei servizi locali, alla disponibilità di personale, oltre che alle modalità adottate per il contenimento del "turn over" degli operatori; i candidati dovranno presentare proposte tecniche che comprendano gli elementi citatic ontestualizzandoli specificatamente. Si decide di ripartire i punti nel seguente modo:	18		
	A.3.1.1 INTEGRAZIONE RETE SERVIZI LOCALI	8	**5**	Sono previste modalità di integrazione con la rete dei servizi sociali.
	A.3.1.2 DISPONIBILITA' PERSONALE	6	**5**	Garantisce disponibilità di operatori formati e con esperienza anche in situazioni di emergenza sociale fuori orario di lavoro.
	A.3.1.3 MODALITA' ADOTTATE PER IL CONTRENIMENTO DEL TURN OVER DEGLI OPERATORI	4	**3**	Garantisce il contenimento del turn over senza specificarne le modalità.
A.3.2	prestazioni aggiuntive	14		
A.3.2.1	Pronta sostituzione del personale in caso di prolungate assenze	7	**7**	Pronta sostituzione del personale – ben contestualizzata e disponibilità di due figure aggiuntive con esperienza nel servizio sociale professionale.
A.3.2.2	Supervisione tecnica con personale esterno altamente qualificato in servizio sociale professionale	7	**6**	Supervisione tecnica incontri mensili di due ore nei nove mesi. Il supervisore proposto è un professionista altamente qualificato ma non viene documentata esperienza specifica nella supervisione.
A.3.3	capacità innovativa del progetto	18		capacità innovativa del progetto
A.3.3.1	formazione/aggiornamento degli operatori	10	**7**	Formazione base e aggiornamento formativo di n. 80 ore nei nove mesi di cui n. 19 da riferirsi alla sicurezza sul lavoro e alla legislazione sulla privacy.
A.3.3.2	momenti di studio anche a carattere seminariale, con il gruppo allargato degli operatori territoriali su specifiche tematiche sociali e assistenziali	8	**6**	Vengono proposti forum di discussione on line, progettazione europea, focus group con il partenariato locale e un corso di formazione sull'amministratore di sostegno di cui non si specifica il monte ore.

A.4	***Coerenza delle azioni progettuali***	**20**		
A.4.1	conoscenza degli specifici problemi sociali, comprese le problematiche socio-sanitarie del territorio e delle risorse sociali della comunità	12	**8**	La conoscenza degli specifici problemi sociali, comprese le problematiche socio-sanitarie del territorio e delle risorse sociali sono descritti sommariamente e poco contestualizzati.
A.4.2	capacità di valutazione dell'impatto dell'azione progettuale attraverso le azioni proprie del servizio sociale	8	**5**	La valutazione delle azioni progettuali non è definita in modo accurato e non viene sufficientemente contestualizzata.
	TOTALI	**80**	**61,75**	

Alle ore 13:30 la Commissione decide di riconvocarsi in seduta pubblica, previo avviso alle ditte partecipanti, per il giorno 30 Marzo 2016 alle ore 15:30 per l'apertura dei plichi contenenti l'offerta economica e conseguentemente per disporre l'aggiudicazione provvisoria.

Il presente verbale viene chiuso alle ore 13:35.

Il Presidente **F.to Sig. Pietro Milana**

I Commissari **F.to Dott.ssa Colazingari Maria**

F.to Dott.ssa Gaddini Monica